

## 人权方针

### 1. 遵守法律和法规

我们支持并尊重有关人权的国际准则，遵守适用的法律和法规。

主要国际人权框架和规范示例：《世界人权宣言》、《联合国全球契约十项原则》、《联合国工商企业与人权问题指导原则》、《经合组织跨国企业指南》、《英国现代反奴隶制法案》等。

### 2. 禁止歧视

我们尊重每个人的人权，禁止基于任何理由的歧视，包括种族、民族、宗教、国籍、社会地位、性别、年龄、就业状况以及是否存在残疾。

### 3. 禁止童工和强迫劳动

我们禁止使用任何童工或强迫劳动、禁止任何其他不公平的劳动行为。

### 4. 禁止骚扰性行为

我们不会从事虐待、暴力、职场欺凌、性骚扰、权力骚扰等侵犯人权行为。

### 5. 与利益相关者的合作

我们努力获得客户、业务合作伙伴和其他人的支持，并基于尊重人权的共同理念开展业务活动。

### 6. 教育和培训

为确保所有员工了解有关尊重人权的准确知识。我们提供持续教育和培训。

### 7. 纠正和补救

如果我们的业务活动对人权造成或造成负面影响，我们将采取适当的纠正和提供救济措施。并努力制定机制来防止或减轻这种情况。

2023年 10月1日 制定  
董事长 井上裕之